



ข้อบังคับกรมทางหลวง

ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมทางหลวง พ.ศ. 2552

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 78 กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะของงานในส่วนราชการ ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ และมาตรา 79 กำหนดว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใด ไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ อันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 78 ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 กรมทางหลวง จึงกำหนดจรรยาข้าราชการกรมทางหลวงขึ้น เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างกรมทางหลวง เพื่อรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ มุ่งหวังเพื่อประโยชน์สุขของสังคม ประชาชน และประเทศชาติ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

ข้าราชการกรมทางหลวง พึงยึดหลักความถูกต้องในการบริหารงาน และการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาลและวัฒนธรรมองค์การ

- 1.1 ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตาม กฎ ระเบียบ กฎหมาย และนโยบาย
- 1.2 กล้าทักท้วง และกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ถูกต้องและไม่เป็นธรรม
- 1.3 แก้ไขปัญหาข้อขัดแย้ง โดยยึดถือผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติเป็นหลัก
- 1.4 ดำเนินถึงความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงินงบประมาณแผ่นดิน

ข้อ 2 ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ

ข้าราชการกรมทางหลวง ต้องเป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตน ต่อหน่วยงาน และต่อสังคม

- 2.1 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โดยมีการกระทำตรงไปตรงมา เปิดเผยชัดเจน
- 2.2 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบและรับผิดชอบ โดยยึดหลักความถูกต้อง
- 2.3 เสียสละและอุทิศตนเพื่อผลประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ 3 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

ข้าราชการกรมทางหลวงพึงปฏิบัติตามกฎระเบียบขั้นตอนของทางราชการ รับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ และพร้อมแก้ไขเมื่อเกิดข้อบกพร่องด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

- 3.1 ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- 3.2 พร้อมที่จะเปิดเผยหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติงาน ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องตามความเหมาะสมอย่างทั่วถึง
- 3.3 หลีกเลี่ยงการเข้าไปทำงานที่ขัดแย้งหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนกับการปฏิบัติหน้าที่
- 3.4 พร้อมรับการตรวจสอบ และพร้อมรับผิดชอบต่อผลการกระทำ

ข้อ 4 ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ถือปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

ข้าราชการกรมทางหลวง พึงปฏิบัติต่อประชาชนทุกคนอย่างเสมอภาค เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมกันของบุคคล

- 4.1 ยึดมั่นในหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานต่อบุคคลอื่น ด้วยความเสมอภาค และยุติธรรม
- 4.2 ปฏิบัติงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ
- 4.3 ไม่กระทำการอันเป็นการช่วยเหลืออุปถัมภ์ใดๆ ที่ขัดต่อหลักธรรมาภิบาล

ข้อ 5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ข้าราชการกรมทางหลวง จะต้องเป็นผู้มุ่งมั่นผลสัมฤทธิ์ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ของกรมฯ

- 5.1 มุ่งมั่นในการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงคุณภาพมาตรฐาน ความคุ้มค่าและประโยชน์ต่อส่วนรวม
- 5.2 พัฒนาความรู้และการรับรู้ข่าวสารเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์
- 5.3 ให้บริการด้วยความรวดเร็วทันต่อสถานการณ์ โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนเป็นหลัก
- 5.4 เสริมสร้างความสามัคคีและมุ่งมั่นทำงานเป็นทีม เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายที่วางไว้

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. 2552

(นายวีระ เรืองสุขศรีวงศ์)

รองอธิบดีรักษาราชการแทน

อธิบดีกรมทางหลวง